



CNGR中伟

2020

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



CNGR 中伟

致力于新能源发展 构建人类美好生活
Devote to the development of new energy
Constructing a better life for human beings



前言

董事长致辞

1 公司介绍 追求极致

公司简介
企业文化
发展历程
核心产业
主导产品
资源保障
全球产业链
合作客户
产业布局
智能制造
2020年所获荣誉及资质
经营与绩效
组织架构与治理
商业道德
利益相关方参与
可持续发展工作

2 供应链 同心同行

研发技术概况
负责任采购
包装、运输和存储
品质管控体系
客户权益保护
专利保护

3 员工 造物育人

文化育人
相关数据
SA8000
成长与发展
健康与安全
员工活动及关怀

4 投资者 合作共赢

业绩说明会与股东大会
投资状况分析
股东和债权人权益保护
股份变动情况

5 环境 绿色循环

绿色能源
循环再生
污染物治理
节能降耗
三废管理
环境应急管理
环保标准

6 公益 聚焦责任

助学活动
社会公益
情系抗疫

附录：

关于本报告
相关数据摘要
意见反馈



董事长致辞

CHAIRMAN'S ADDRESS

天仪再始，岁律更新。今年是中伟新材料股份有限公司成立的第八年，也是中国共产党建党 100 周年，站在这样一个特别的历史时点，我们一起回顾总结过去一年的社会责任工作，思考“新时代中伟的使命与担当”这一命题，展望未来中伟股份的美好愿景，心中感慨良多。

我们经历了极不平凡的 2020，在全球抗疫的至暗时刻，全体中伟股份同仁勠力同心，全力做好防疫工作，保证了员工及家属的“零”感染；我们聚能高质量发展，加快创新步伐，聚智一流合作，加速驶入工业智造 2.0——数座现代化车间的顺利竣工及投产，将高度自动化、智能化、集成化的全新生产线与行业领先的研发能力完美结合；在全球低迷的经济形势下，中伟股份逆势上扬，稳居全球前驱体出货量、出口量前列，创造了行业的奇迹。

伴随着回响在耳畔的上市钟声，中伟股份在全球的影响力大幅提升。来自社会各界的关注与鼓舞，是我们持之以恒、不懈奋斗的动力和源泉。面向未来，我们不但要将中伟股份建设成一家卓越的企业，更要将中伟股份建设成一家伟大的企业；不但要为客户提供更优质的产品和服务，还要为全人类的未来生活创造更多美好，这是全体中伟人的使命和奋斗目标。

让我们锐意进取，砥砺前行，未来有着更大的事业等着我们去开创，有着更好的蓝图有待我们去绘就。一家企业之所以伟大，就在于面对任何困难及风险都从不退缩、永不止步，让我们同心协力、同路同行，中伟股份的明天必将更加美好！

Handwritten signature of the Chairman.

公司介绍

追求极致

关于我们

中伟新材料股份有限公司(中伟股份 300919.SZ)成立于 2014 年 9 月,是湖南中伟控股集团有限公司旗下控股子公司、上市主体,公司被认定为国家企业技术中心、国家高新技术企业,获得“国家智能制造”、“绿色制造工厂”等示范项目称号。公司是专业的锂电池新能源材料综合服务商,属于国家战略性新兴产业中的新材料、新能源领域。



使命

致力于新能源发展 构建人类美好生活

愿景

矢志成为全球最具价值的新能源材料综合服务商

核心价值观

求实自律 创新进取 开放合作 卓越共赢

企业精神

科学家梦想、工匠精神、企业家情怀

经营理念

客户第一 追求极致

人才理念

用事业吸引人才、用实践培养人才、用发展成就人才

创新理念

格物致知 止于至善

品质理念

技术改变世界 品质决定未来

HISTORY

发展历程

2014年，
中伟新材料有限公司成立，
大力引进国际高端人才，
开启全球化战略。

2015年，
西部产业基地正式投产，
公司布局的宏伟蓝图开始展现。

2016年，
积极开拓国际市场，
参与全球化产业链分工，
旗下产品成功跻身数家
世界 500 强高端供应链。

2017年，
公司持续发力七大国家战
略新兴产业中的新能源领
域，拓展循环业务，循环
科技园项目启动建设。

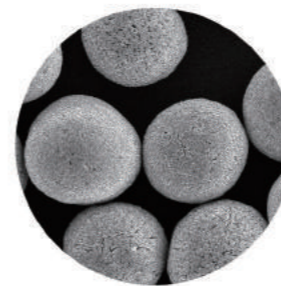
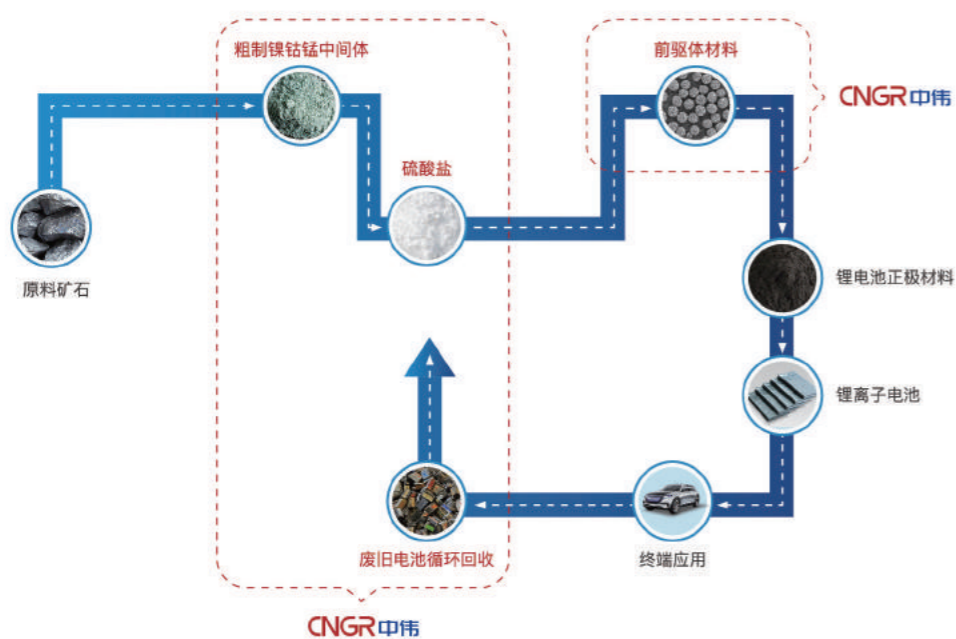
2018年，
中部产业基地正式投产，
在新能源汽车市场飞速
发展的带动下，企业发
展驶入快车道。

2019年，
公司完成股份制改革，正式
更名为中伟新材料股份有限
公司；循环科技园正式投产，
公司双轮驱动发展模式正式
成型。

2020年，
公司在深交所成功上市，
股票代码 300919

更为广阔的蓝图，期待我们一同书写……

中伟股份双轮驱动模式：

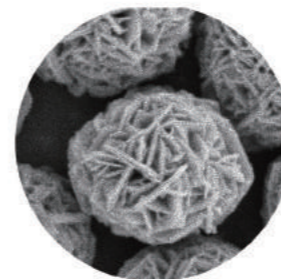


高电压四氧化三钴

分为掺杂大颗粒、掺杂小颗粒四氧化三钴，是制备钴酸锂电池正极的核心材料

性能特征：高电压

应用终端：3C 领域

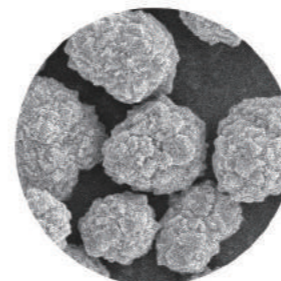


全系列三元正极材料前驱体

NCM523、NCM622、NCM811、NCA 等前驱体，其中以单晶、高镍前驱体为主，是制备三元锂电池正极的关键核心材料

性能特征：高安全性、高能量密度

应用领域：交通动力领域、储能领域



二元及多元前驱体

NC、NM 系列二元产品，是新型高镍、无钴电池正极材料前驱体。通过掺杂制备的多元前驱体可显著提升电池性能

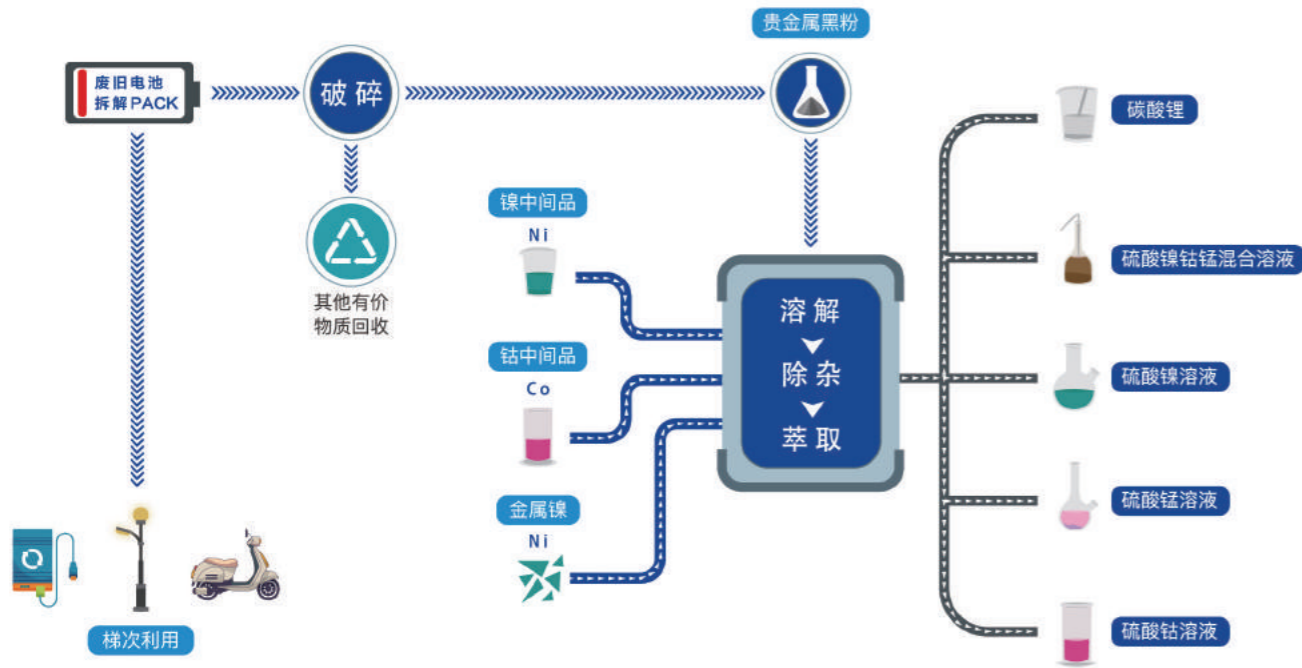
性能特征：高电压、高能量密度，高安全性

应用领域：动力交通，电动工具



RESOURCE GUARANTEE

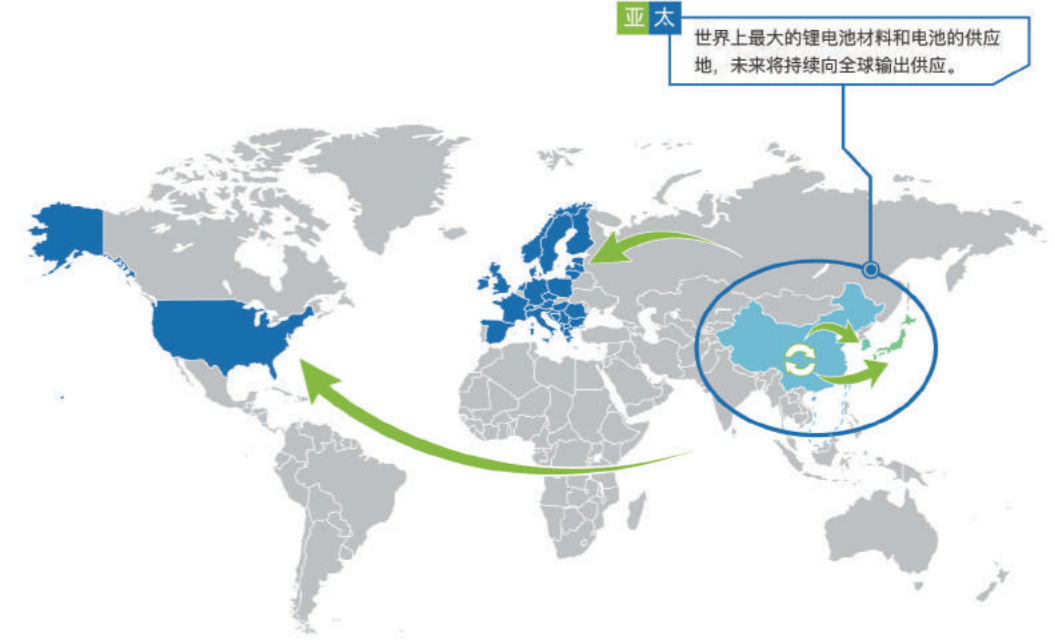
资源保障



INDUSTRIAL CHAIN

全球产业链

中伟股份紧跟全球高端供应链步伐，助力全球新能源汽车发展，携手行业顶尖企业走向全球。



CUSTOMER

合作客户

中伟新材料已与 LG 化学、宁德新能源、厦门钨业、三星 SDI、L&F、当升科技、振华新材、天津巴莫、贝特瑞、宁德时代等企业开展深度合作。



LAYOUT

产业布局

西部产业基地

上市公司主体
国家级绿色工厂与智能制造工厂
前驱体材料与循环回收双轮产业制造基地



中部产业基地

全球研发管理中心
国家级生态文明建设基地
前驱体及原材料保障产业基地



南部产业基地

拟建前驱体及原材料保障产业基地



ENVIRONMENTALLY CONSCIOUS MANUFACTURING

智能智造

生产自动化



中伟股份坚持“以人为本、节能环保”理念，围绕“四化”发展战略，不断推动业界制造业自动化水平的向前发展。目前已先后在西部产业基地六车间和中部产业基地三车间率先建成了行业内领先的自动化车间，并稳定量产，通过了多家国际、国内高端客户的审核与认可。

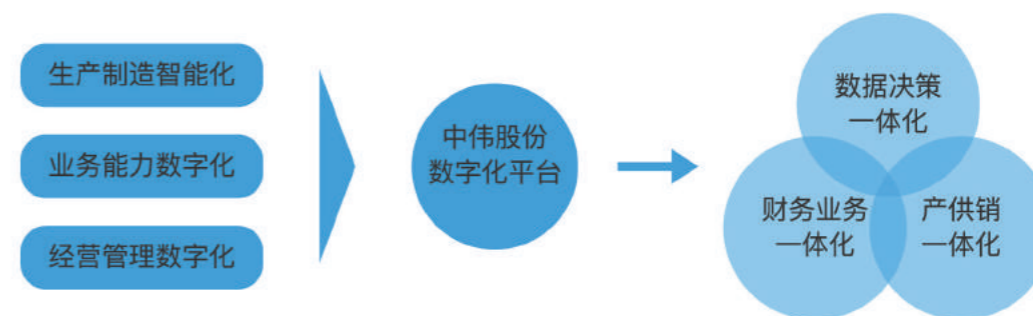
中伟股份自动化车间通过采用各种检测仪表、调节仪表、控制装置、电子计算机等自动化技术工具，对整个生产过程进行自动检测、监督和控制，实现了更优的技术经济指标，提高了经济效益和劳动生产率，达到了节约能源、改善劳动条件、保护生态环境等阶段性目标。

管理数字化

以经营管理信息化和生产制造智能化为目标，基于新一代信息技术和控制技术，全面推进人、财、物、产、供、销、研的管理信息化和智能化水平，通过信息化与自动化系统的融合全面支撑和实现数字化转型。核心竞争力主要由“数字化运营管理平台技术支撑能力”、“流程+IT系统业务支撑能力”构成。

三大诉求，一个数字化核心平台，三个一体化

基于前期调研分析与SAP行业沉淀，SAP对中伟股份数字化平台第一阶段建设目标理解：



运营信息化

在公司运营方面，中伟股份数字化运营管理平台技术支撑能力，为业务流程的承载能力、平台高可用性、可扩展性、开放性、国际化能力提供了强有力支撑。

此外，通过流程+IT系统，公司有效实现了财务业务、研发制造、生产品控、管理控制和交付运营等多个维度的一体化，大力提升了各项业务开展的效率。



HONOR AND QUALIFICATION IN 2020

荣誉及资质

2020 年所获荣誉及资质

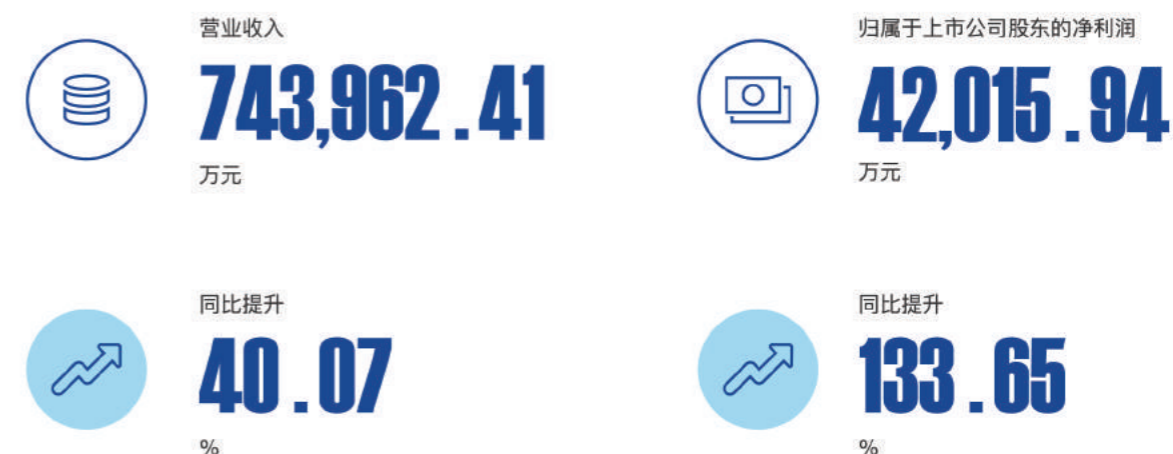
获得时间	所获荣誉	颁发单位
2020年2月	贵州省重大工程重点项目 宁乡市先进制造业企业	贵州省发改委 宁乡市人民政府
2020年3月	宁乡市工业发展“十快”企业	宁乡市人民政府
2020年4月	五四红旗团支部	共青团贵州大龙经济开发区工作委员会
2020年6月	贵州省千企改造龙头企业	贵州省工信厅
2020年9月	抗疫先进集体	贵州省贵商总会
2020年12月	国家企业技术中心 全市关心下一代工作先进集体 产业发展贡献二等奖	国家发改委 铜仁市关心下一代工作委员会 宁乡经开区
2021年1月	《新能源汽车废旧动力电池综合利用行业规范条件》 企业名录	国家发改委
2021年3月	湖南省2020年度综合绩效优秀产业项目	湖南省发改委 湖南省工信厅
2021年4月	工业发展十强企业奖	宁乡市委、市政府



ACHIEVEMENTS AND PERFORMANCE

经营与绩效

2020 年度，公司实现营业收入 743,962.41 万元，同比提升 40.07%，实现归属于上市公司股东的净利润 42,015.94 万元，同比提升 133.65%，公司各业务的主要经营情况如下：



	2020 年		2019 年		同比增减
	金额	占营业收入比重	金额	占营业收入比重	
营业收入合计	7,439,624,072.44	100%	5,311,212,819.90	100%	40.07%
分产品					
锂电正极前驱体材料	7,439,624,072.44	100.00%	5,311,212,819.90	100.00%	40.07%
分产品					
三元前驱体	5,673,237,645.94	76.26%	3,778,632,088.79	71.14%	50.14%
四氧化三钴	1,442,309,890.02	19.39%	1,342,513,364.86	25.28%	7.43%
受托加工	145,885,527.67	1.96%	52,920,260.88	1.00%	175.67%
其他	178,191,008.81	2.40%	137,147,105.37	2.58%	29.93%
分地区					
中国大陆	5,015,256,382.04	67.41%	3,180,931,109.48	59.89%	57.67%
中国其他地区	5,750,558.65	0.08%	31,346,558.54	0.59%	-81.65%
韩国	2,417,109,016.17	32.49%	2,096,514,876.66	39.47%	15.29%
其他国家	1,508,115.58	0.02%	2,420,275.22	0.05%	-37.69%

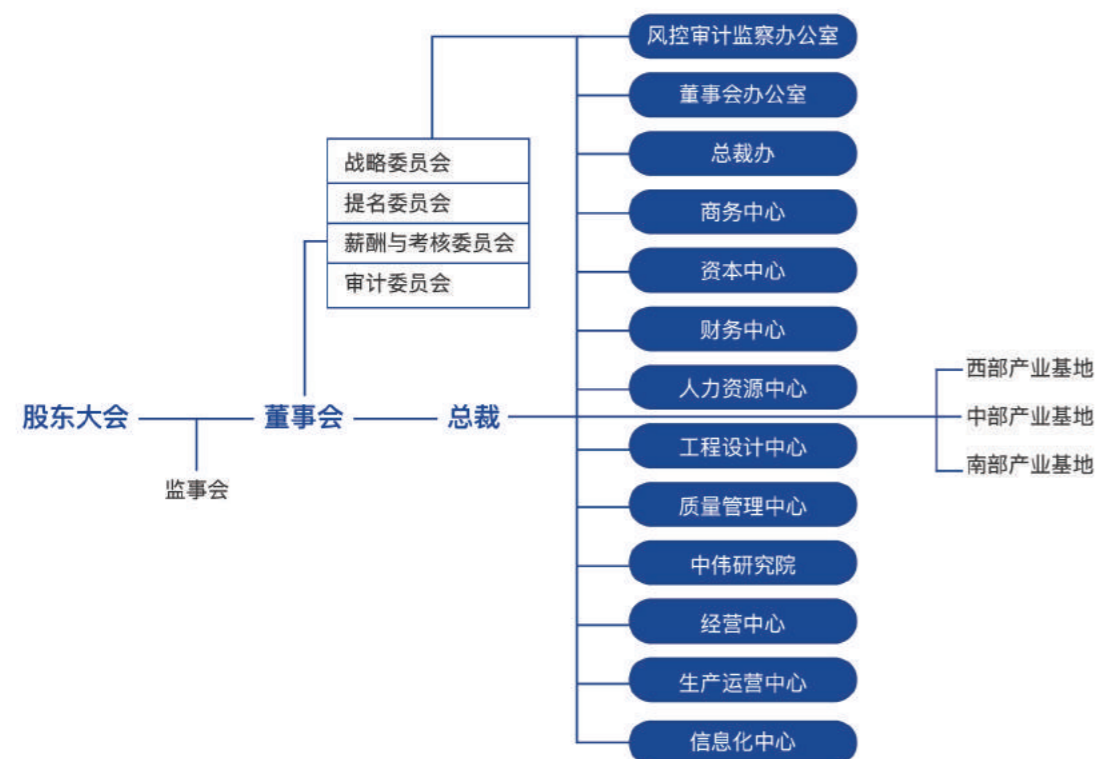
单位：元

STRUCTURE AND GOVERNANCE

组织架构与治理

2020年,公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规及规范性文件的要求,积极推进内控体系建设,不断完善公司法人治理结构,建立健全公司内部控制制度,建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的健全、清晰、有效的组织机构和公司治理结构,形成了一套权责明确、运作规范、相互制衡的公司治理机制,为公司规范运作提供了更强有力的制度保障,并有效地增强了决策的公正性和科学性。

截至报告期末,公司治理的实际状况符合《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》的要求,具体治理结构如下:



关于董事和董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事,聘请独立董事。现公司董事会共有7位董事,其中独立董事3名,公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。董事会下设战略委员会、审计委员会及提名、薪酬与考核委员会三个专门委员会,其中提名、薪酬与考核委员会、审计委员会由独立董事担任主任委员,审计委员会中有1名独立董事是会计专业人士。公司董事会建立《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等制度,公司全体董事按照规则要求认真履行勤勉尽责的义务,行使职权,按时出席董事会和股东大会,熟悉有关法律法规。公司独立董事在工作中保持充分的独立性,积极参加董事会会议,认真审议各项议案,对有关事项发表事前认可意见及独立意见,切实维护公司和全体股东的权益。

关于监事和监事会

公司监事会由7名监事组成,其中股东代表监事3人、职工代表监事4人,监事人数和人员构成符合法律、法规的要求。报告期内,监事会本着对公司和全体股东负责的态度,根据《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》等有关规定和要求,认真出席股东大会、董事会,召开监事会,依法行使监督职权,促进合法规范运营。

监事会依法依规推动审计监督,强化经济责任审计等工作,实现审计监督全覆盖。加强检查监督,及时对潜在经营风险进行预警提示,提请董事会和公司管理层采取有效措施防范投资、经营、财务、法律等各类风险,提高资金使用效率,切实维护公司及股东的合法权益。

经营管理层

公司经营管理层按照《公司章程》《总裁工作细则》的规定履行职责,严格执行董事会和股东大会的各项决议,积极推进业务发展和内部管理,保障公司持续健康稳定的发展。

关于股东与股东大会

公司严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等法律、法规及公司制度的要求,规范股东大会召集、召开、表决程序;股东大会召开时间、地点的选择尽可能让更多的股东能够参会,给予每个提案合理的讨论时间,让股东行使自己的表决权。

报告期内召开的股东大会会议均由董事会召集,根据相关法律法规及《公司章程》规定应由股东大会表决的事项均按照相应的权限审批后提交股东大会审议,不存在越权审批的现象,也不存在先实施后审议的情况。股东大会审议关联交易事项时,关联股东回避表决,关联交易公平合理,不存在损害股东利益的情况。



报告期内,公司召开的股东大会不存在违反《上市公司股东大会规则》的情形,公司未发生单独或合计持有公司有表决权股份总数10%以上的股东请求召开临时股东大会的情形,也无应监事会提议召开的股东大会的情形。按照《公司法》、《公司章程》的规定应由股东大会审议的重大事项,公司均通过股东大会审议,不存在绕过股东大会的情况,也不存在先实施后审议的情况。

BUSINESS ETHICS

商业道德

背景说明

公司作为一家上市企业,严格按照《公司法》《证券法》《首次公开发行股票并上市管理办法》和《公司章程》等相关法律法规以及公司 IPO 中介机构的规范要求,逐步建立股东大会、董事会、监事会、经理层的三会一层管理机制,并同步完善股东大会、董事会、监事会、管理层的议事规则、工作细则和工作制度,形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡科学决策、协调运作的法人治理结构。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会 4 个专门委员会,为董事会重大决策提供咨询、建议,提高科学决策内控建设和防范风险能力,保证公司正常高效运作。

内控建设

“近年来,公司董事会始终高度重视公司内控建设工作,把加强内控工作作为提高公司管理水平、规范业务经营、提升公司全员综合素质的重要手段来抓。公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求,设立了以公司董事会与高管层为核心的内控项目小组。项目组结合公司实际情况,以制度流程为抓手,由人力、审计等部门具体负责,从公司治理层面到各业务流程层面进行系统梳理与完善,累计梳理制度 800 余个,提出修订建议 100 多条。进一步规范了各业务作业程序、岗位职责、工作内容及相关授权,为实现公司经营目标、维护财产安全完整、保证会计及其他资料正确和财务收支合法、降低经营风险起到了积极促进作用。”

信息披露

公司制定了《信息披露管理制度》、《官方自媒体平台工作制度》、《宣传报道工作制度》、《有奖举报管理办法》、《会议管理制度》、《PMC 数据提报管理制度》、《合理化建议管理制度》等制度,明确公司内部和外部相关信息的收集、处理和传递程序,确保信息及时沟通,促进内部控制有效运行。对所收集的各种内部信息和外部信息按信息的类别交由各职能部门进行筛选、核对、整理,并根据信息的来源进行必要的沟通、反馈,以提高信息的可靠性和有用性;对于重要信息及时传递给公司董事会、监事会和经理层;在信息沟通过程中发现的问题给予及时的处理。

公司通过持续的运用信息化手段提高信息沟通效力,信息化部门作为公司信息化工作的执行及管理机构,负责公司财务系统、业务运营系统和办公管理系统的规划与管理,负责组织公司各类信息系统的开发与维护,在公司范围内提供信息安全与共享服务。公司充分利用 OA、腾讯通、及时通等办公管理系统,使得各部门以及员工与管理层之间信息传递更迅速有效、快捷顺畅。在此基础上,运用加密系统、上网行为管理系统和入侵防护系统等加强信息的保密性和网络的安全性。公司通过 DCS、SCADA、PLM、MES、ERP、大数据平台、招标系统等信息化系统,对生产、研发、销售、财务、工艺、采购等重要业务环节实施动态控制,进一步提升了管理水平,促进公司资源得到合理高效利用,同时为企业高层经营决策提供了科学依据。

廉洁诚信

公司历来重视廉洁诚信的企业文化建设,“抵制诱惑、清廉健康”是公司核心价值观“求实自律”的基本要求之一。在制度层面,公司先后制定发布了《商务人员行为管理制度》、《监察管理制度》、《有奖举报管理办法》、《廉政建设管理制度》等制度,为公司廉洁文化的有效落地提供了制度保障;在业务层面,公司严厉打击公司内外任何形式的贪腐、舞弊、不正当利益输送等行为,在各类业务合同中设置廉洁条款,严格禁止公司员工接受合作单位提供的宴请、娱乐、旅游、费用报销等服务,严格禁止接受合作单位礼金、有价证券、贵重礼品等馈赠;在渠道建设层面,公司在线上线下建立的多种形式的举报渠道,确保任何违反廉洁诚信的行为能够及时有效、畅通无阻的得到反馈;在宣传教育方面,廉洁培训是公司新员工入职必修课之一,同时公司审计部门不定期组织开展与廉洁反腐相关的专题培训,通过宣传教育,不断增强全体干部职工廉洁自律的文化认同,筑牢廉洁诚信的思想根基。

STAKEHOLDER ENGAGEMENT

利益相关方参与

利益相关方群体	参与途径	主要关注 / 期望
客户	邮件、电话、现场拜访、电话 / 视频会议、审核、问卷调查、国际年会、网络平台	研发能力、诚信履约、高质量产品、贴心服务与体验、意见与投诉处理、隐私保护、供应链的可持续发展
员工	问卷调查、当面交流、邮件、公告、会议	工资及福利保障、健康和安、公平的晋升和发展机会
投资者	股东大会、财务报告	回报与增长、控制风险、公司治理
供应商	当面会谈、电话、邮件、网络平台	诚信履约、平等互利共赢、资源共享、阳光采购、共同发展
政府	文件、视察、电话、会议、邮件	就业创业、区域经济发展、环境保护、政策落实

供应链

同心同行



中伟研究院

RESEARCH AND DEVELOPMENT

研发技术概况

公司始终以研发创新为核心，持续加大研发投入，促进产品更新迭代，满足用户需求。近三年随着研发项目的增加，研发投入逐年增加，公司研发投入占营业额的 3% 以上。公司始终站在全球锂电前驱体技术的前沿，沿着高镍低钴化前驱体、高电压四氧化三钴、多元化产品、综合循环利用的研发方向，打造多样化、定制化、快速开发与量产的技术服务能力，融入全球产业链，引领行业发展。公司产品已跻身中国、欧美、日韩地区世界 500 强企业高端供应链，被广泛应用于 3C 数码领域、动力领域及储能领域。

公司高度重视产品与技术工艺的研发，建立了涵盖产品研发、设备研发、工程设计、测试验证、工艺制造等全套完整的研发体系，并积极响应《中国制造 2025》政策号召，在研发和生产中贯穿绿色制造与智能制造的理念。公司拥有国家企业技术中心、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证的测试验证中心，并获得“国家智能制造”、“绿色工厂”、省技术创新示范企业、省创新型领军企业、省百千万工程企业、省“千企改造工程”龙头企业、省产学研结合示范基地等荣誉。

公司管理规范，始终坚持体系标准化管理与创新管理相结合，坚决以质量、安全、环保为首要条件，研发与生产遵循 IATF16949 和 ISO9001 实施全过程、全员、全体系管理；在产品设计、产品开发、产品生产、售后服务、报废回收等建立了完整的安全保障以及环境保护体系。在标准制定方面，公司主导和参与 YS/T 1377-2020《镍钴铝三元素复合氧化物》等国家标准、行业标准、团体标准共 31 项，其中牵头标准占比 35.48%，其中已发布标准占比 32.26%，公司还积极参与锂电前驱体国际标准建设。

截止 2020 年 12 月，中伟研究院现拥有专业技术人员 300 多人，建有行业最大规模的中试车间（中试车间可满足多种前驱体材料合成的小试、中试、量试，目前有 270 多台套研发设备）。另外，公司与中南大学、香港科技大学、贵州大学等多所科研院所建立了长期的技术合作关系。高层次专业人才团队、完善的研发体系、健全的管理制度推动公司技术水平持续上升。

QUALITY CONTROL SYSTEM
专利保护

公司十分重视知识产权建设，已认定为贵州省知识产权优势企业，公司建立了健全的知识产权管理体系和发展战略，能有效保护自主研发技术和规避知识产权风险。从中伟创立至今，公司及其子公司共申请专利近 200 项，其中已授权专利占比 54.79%。

2020 年，中伟荣获多项国家发明专利，其中包括“氯化铵废水蒸发处理装置、一种连续型三元前驱体制备设备、一种含钴废水处理系统”等。

在产品的整体性能与品质保证方面，我们始终坚持以创新为本，注重对研发成果与相关知识产权的保护和利用，并致力于知识产权的实际运用，始终坚持“以技术创新提升企业竞争力，以知识产权保护维持企业优势”。

RESPONSIBLE PROCUREMENT

负责任采购

负责任的矿产供应链采购

中伟股份自 2017 年开始开展负责任的矿产供应链采购活动，首先从钴矿开始，计划在 2021 年逐步扩展到镍。

公司制定了《负责任的矿产供应链尽责管理政策》，《供应商行为准则》，向所有主原料、辅料供应商发送，并要求供应商以《回执函》形式回复遵守承诺。同时在公司官网上公布，以便所有利益相关方均能及时查阅、遵守。

公司还加入了由五矿商会牵头发起的负责任钴协议 (RCI)，同时积极参加 RCI、RMI、OECD 等组织主办的一系列矿产供应链尽责管理相关的线上、线下培训。

供应链的企业社会责任管理

中伟股份要求所有供应商遵守供应商行为准则并签订回执函，供应商行为准则遵守《联合国全球契约十项准则》、《儿童权利公约》、《最低工作年龄公约》、《国际劳工标准》、《联合国反腐败公约》、《国际劳工组织安全与健康实施准则》等要求，概述了中伟股份对供应商行为的期望和要求，包括劳工和人权、健康及安全、环境保护、商业道德以及公司治理的负责任行为。

中伟股份每年对供应商对供应商进行社会责任审核、宣导和合规培训，推荐供应商接受社会责任审核，关注童工、职业健康、安全、环保等社会责任方面对企业的影响。

采购环境的公平公正

公司大宗辅料采购、物流服务等通过电子招标平台方式进行，并逐步开始向主原料采购渗透，目的就是为了让更多符合资格条件的供应商能够在公平竞争条件下，以合适的价格获得供货机会。同时，公司与每家供应商签订《阳光采购协议》，禁止供应商向我司员工及其家属提供任何形式的现金、礼品购物券、纪念品等。如有任何形式的违反，利益相关方可通过我司“廉洁中伟”微信小程序进行举报。

钴供应链尽责管理

背景说明

近年来，在全球经济与信息技术高速发展的背景下，新能源汽车与消费电子等行业进入快速发展阶段，对充电电池的需求快速提升。随着充电电池市场的强劲增长，钴作为新能源动力电池以及消费电子电池（手机电池、笔记本电池、移动电源等）的重要金属材料，现已成为全球炙手可热的战略资源，其稀缺性与可持续性受到社会各界的广泛关注。

因此，企业在满足自身社会责任建设的同时，需要不断增强其供应链企业社会责任管理，要求供应商共同履行企业社会责任。中伟股份为此向供应商提供明确的行为准则，要求供应商在生产产品时遵守高水准的职业标准、劳动法和尽责管理要求，不断强化企业社会责任意识。

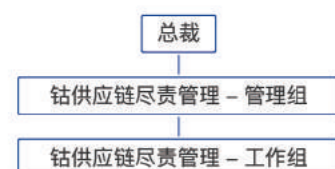
钴供应链尽责管理标准

- 《经合组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿产的负责任供应链尽职调查指南》（第 3 版）（OECD 指南）
- 《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》（第 2 版）- 简称中国指南
- 《钴冶炼厂尽责管理标准》
- 《联合国工商业与人权指导原则》
- 《企业识别和解决矿产供应链中最恶劣形式童工问题的实践性行动》

尽责管理体系

从 2017 年开始，中伟股份即开展负责任供应链管理，按照 OECD 指南和中国指南，以及钴冶炼厂尽责管理标准的五步法框架开展供应链的尽责管理。

五步法框架



第一步 建立完善的企业管理体系

1、建立由总裁直管的矿产供应链尽责管理组，总裁为管理组组长，总裁下设管理组和工作组。管理组由各个中心和基地的一把手担任，主要职责是对尽责管理工作进行监督，提供必要的资源支持。工作组组长由具有丰富尽责管理经验的高级经理担任，组员包括供应链管理、品质、体系、以及各工厂的人力资源、PMC、财务、生产、工会等相关部门。由供应链管理部门对上游供应商进行尽责调查。

2、公司制定了矿产供应链尽责管理相关程序文件，对所有组织架构中的成员以及其他相关人员进行培训。同时，钴供应链尽责管理工作组每月制作尽责管理相关科普知识并收集国内外的尽责管理动态，发送给尽责管理组织架构中的成员等，提高尽责管理的普及度。

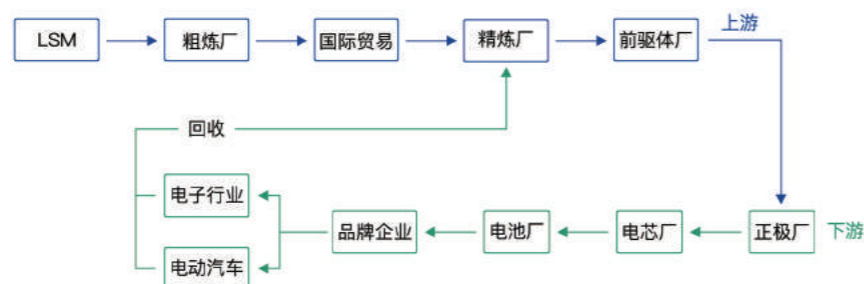
3、公司建立了追溯相关制度，确保钴原料从进入公司到成品出货阶段进行全过程追溯；公司建立盘点相关制度，按月度进行盘点，计算金属平衡，2020 年度收率达成目标值。

4、公司在 2021 年初举行钴供应链尽责管理相关的管理评审，输出管理评审报告。由高级管理层对公司的尽责管理体系建设的合理性和有效性、尽责管理的表现进行评审，提出改善意见和建议，由尽责管理工作组跟踪意见和建议的改善进度。

第二步 供应链风险的识别和评估

1、对我司的所有含钴原料供应商进行了尽责调查，通过 KYS 问卷调查、钴矿来源调查、与直接供应商沟通、查询供应商公开信息等方式收集供应商相关合规性信息、原料信息、尽责管理信息等。

2、根据以上信息绘制出供应链地图



3、从武装冲突、人权、政府治理三个方面，依据如下工具进行对矿产来源地进行受冲突影响和高风险区域评估。

使用工具：

海德堡“全球冲突晴雨表”、联合国制裁名单、世界银行指数、腐败指数

人权报告、童工报告

高风险区域评估结果：刚果（金）为受冲突影响和高风险区域。但钴矿的主要来源地刚果金南部的卢阿巴拉省和上加丹省，不被视为受冲突影响区域，而属于存在普遍人权和童工风险的高风险区域。

4、对矿源地为刚果（金）的供应商进行加强型尽责调查，评估供应链上存在的风险，形成风险评估报告。风险识别结果：我司供应链上暂未发现存在最恶劣形式的童工、强迫或强制劳动等严重侵犯人权、以及支持非政府武装等风险，但可能存在腐败、洗钱等的风险。

第三步 对识别的风险制定并实施应对政策

针对已经识别的可能的风险，与供应商以及利益相关方共同商讨风险缓解措施，引导帮助供应商建立并实施供应链尽责管理体系，并定期跟进供应商的风险缓解进展状况。

第四步 独立第三方评估与审核

邀请独立第三方机构对中伟开展钴供应链尽责管理审计。

2020 年 12 月 6 日，湖南中伟新能源科技有限公司通过了 RMAP 审核，列入符合清单；

中伟股份、湖南中伟新能源、贵州中伟循环接受客户委托 RCS 实施的第三方审计四次，均顺利通过审核。

公司要求供应链上的关键环节冶炼厂都需接受独立第三方审计。目前 60% 的国内、国际供应商已接受 RMI 或其他机构的独立第三方审计，2021 年度这个比例还会不断提高。

供应链管理部门与钴原料供应商的高层沟通，从供应商的高层开始贯彻尽责管理意识，并帮助、指导供应商建立尽责管理体系。

第五步 报告尽责管理过程和结果

公司网站建立了社会责任板块，有关社会责任、钴供应链尽责管理相关信息及工作动态都公布在网站，供相关方参考、讨论。

中伟股份将继续积极接受同时也要求所有的钴原料供应商接受独立第三方机构的审计和来自客户的第三方审计；在完善自身体系建设的同时，不断加强与上下游企业沟通，向行业机构学习，积极参加钴行业会议及论坛、协会，与相关方分享和报告供应链尽责管理的进展，并呼吁钴行业相关方能共同行动起来开展尽责管理，共同创建更为持续健康的钴供应链。

PACKAGING, TRANSPORTATION AND STORAGE

包装、运输和存储

2020年6月份以前，成品入库和原料领用均用叉车周转，车间与成品仓库最远距离约800米，导致物料转运效率极低，运行能耗较高。2020年4月份开始设计定制叉车牵引平板车，6月份投入一台使用，一次性可中转20吨，10月份增加投入第二台后叉车运行成本（柴油）降低54%。减少了柴油叉车尾气排放对大气的污染。

2016年3月开始，为鼓励投料岗位员工，在投料过程中不损坏（原投料方法是用陶瓷剪刀和陶瓷刀将包装袋底部切开投料，改善后是解开包装袋下料口绳子投料）包装袋，并给予投料员工奖励。将原料袋子循环用于废料和返工料包装。

为提高仓库业务水平，工作环境，减少过度人力，公司开始推行AGV智能仓储体系。实行智能仓储多层堆叠的储存方式，大大提高了仓储的使用率，降低了使用成本。智能仓储只需一个操作员工，降低了人力成本，减少了转运浪费。



QUALITY CONTROL SYSTEM

品质管控体系

背景说明

近年来，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，未来创新发展、质量发展将成为我国经济和企业发展的主题。中伟股份顺应经济环境变化趋势，依托研发优势加速转型创新，通过打造“追求极致 止于至善”的品质管控体系，培养业务的可持续竞争能力，不断寻找新的增长点。

体系管理

- 2020年度通过IATF16949&ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、GB/T29490知识产权管理体系等年度监督认证；
- 新增ISO/IEC17025实验室认可，SA8000社会责任管理体系认证；
- 建立了《分层审核管理制度》，实现全员质量监督审核管理。

供应商管理

- 强化了供应商管理小组人员配置，负责供应商的质量、EHS、钻供应链尽责等体系管理；
- 全年对41家供应商进行质量、EHS、尽责管理体系的现场审核，要求供应商对不符合项持续改善；
- 与供应商签订《环境物质管理协议书》，确保供应商的生产环境符合国家环保要求，生产出的物料符合RoHS等要求；
- 对供应商进行社会责任、钻责任、异物防控专项辅导，提升供应商的社会责任意识，规避化学品泄漏、起火等重大风险。

供应商管理

- 共计开发原辅料新供应商9家，并辅导和推进供应商金属异物防控，实现磁性物质<50ppb，杜绝铜/锌单质；
- 推进检验数据的共享，提前预警供应商质量风险；
- 对设备及零部件进行铜锌采购源头的控制、动静态铜锌材质识别。

品质过程监控

- 全面推进质量改善项目，全年完成21个改善项目，全面提升了质量水平；
- 提升全员质量工具、方法知识和运用，组织外训项目：六西格玛绿带、五大工具、品质七大手法、VDA6.3、8D手法等；
- 对产品的CTQ、CTP实施Cpk管理目标提升，90%的CTQ管理项目 ≥ 1.67 ；
- 异物管理升级，成立了异物管理小组，建立了异物管理手册、异物防控制度、车间金属地图、异物PFMA。

检测管理

- 树立检测管理方针：科学、准确、公正、高效；
- 检测管理体系提升：检测中心通过CNAS体系认可；
- 建立《品质系统任职能力认证管理办法》，检测人员实施专业技能鉴定评级；
- 根据客户的仪器和检测精准需求提升，新增匹配了不同品牌的X射线衍射仪、电感耦合等离子体发射光谱仪及场发射电镜。

成品出货管理

- 建立客户对标管理制度，定期与客户进行检测对标，减小双方检测系统偏差；
- 定期更新内部控制线，实施质量出货预防管理；
- 改进出货打托设备，修订了出货装车防护作业指导书，预防管理性质量异常。

PROTECTION OF CUSTOMERS' INTERESTS

客户权益保护

隐私保护

- 除基础合同，同时配合客户签订质量保障协议 / 保密协议 / 阳光协议等相关客户保障协议；
- 提供公平、透明的定价；

满意度保障

- 以质量为中心，保护客户权益；
- 完善的支持团队，快速的客户反馈响应，不断提升客户满意度；
- 为客户提供业务延伸服务，推动双赢；
- 稳健的供应链管理体系，为客户业务增长提供保障；稳健的供应链、研发体系，为客户业务增长提供保障；

3

员工

造物育人

中伟股份严格遵守《劳动法》等国家相关法律法规以及海外当地适用的法律法规，坚持公平、公正、公开的招聘及用工政策，结合公司内部规范、有效的人才选拔及入职管理制度，坚决禁止雇佣和使用童工，公平对待不同种族、民族、国籍、性别的求职者和员工，提供平等的就业机会。

在日益变化的市场环境下提高自身人才竞争力，建立多渠道、全覆盖、高度灵活的人才引进机制。立足国内，放眼全球，除了引进国内高校优秀毕业生，还广泛吸纳来自全球各个国家和地区的各领域人才，并充分尊重每一个人的经验、观点和思维方式，鼓励不同文化背景的员工之间进行相互交流，同时，公司参照遵循 SA8000（道德规范国际标准）行为准则，尊重所有员工自由结社的权利，创建多元化和包容的工作环境。



CULTURE & CULTIVATION

文化育人

作为一家飞速发展中的上市企业，公司始终倡导和遵循“用事业吸引人才、用实践培养人才、用发展成就人才”的理念，尊重人的价值，开发人的潜能，升华人的心灵，努力为员工赋能，致力于从生活、情感和成长上关爱员工，激发员工正能量，为员工提供广阔的事业平台、良好的企业文化和有竞争力的工作回报，吸引最优秀的人才。

Concerning Data

相关数据

截至 2020 年 12 月，中伟股份在岗员工总数 2977 人，平均年龄为 35 岁，40 岁以下员工占比达到 70.04%，大专以上学历员工占比为 42.12%，女性员工占 25.5%，中高层干部中，女性占 20.8%，少数民族员工占比 34.9%。



在岗员工总数

2977
人

平均年龄为 **35** 岁

40 岁以下员工占比达到 **70.04%**，

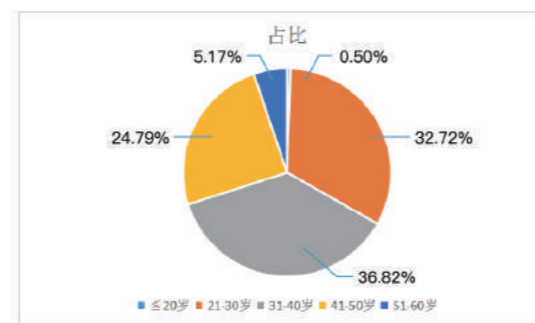
大专以上学历员工占比为 **42.12%**，

女性员工占 **25.5%**，

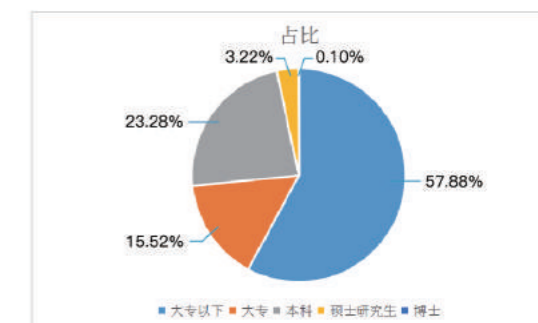
中高层干部中，女性占 **20.8%**，

少数民族员工占比 **34.9%**。

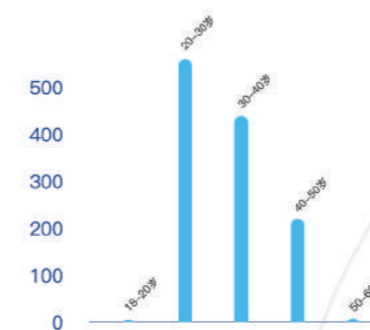
年龄分布：



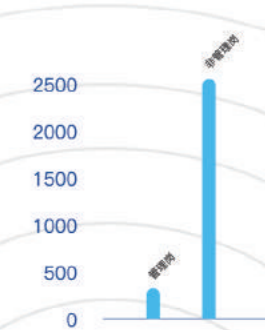
学历分布：



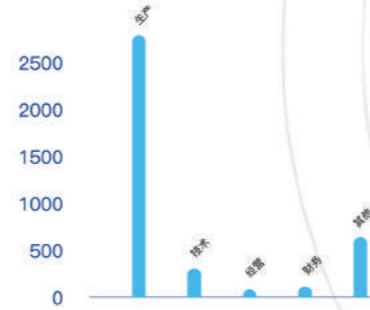
新进员工年龄分布：



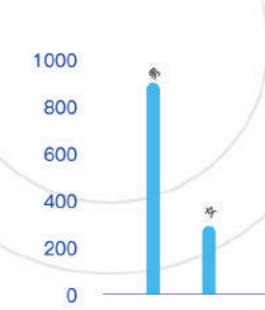
管理岗与非管理岗占比：



员工专业构成：



新进员工男女占比：



Social Accountability 8000

SA8000

GROWTH AND DEVELOPMENT

成长与发展

中伟股份一直坚信，人才是第一生产力，我们始终将员工自身利益和发展放在企业发展的第一位，倡导并遵循“以人为本”的社会责任理念，从生活、情感和成长环节关爱和善待员工，为员工构建价值实现的平台，共享发展成果，培养员工爱企爱家的情怀，努力打造幸福中伟股份，成就幸福中伟人。

2020年，为更好地履行社会责任，子公司（湖南新能源科技有限公司）顺利完成 SA8000（道德规范国际标准）认证，全公司内劳动合同签订率、社保覆盖率、员工抱怨处理率、培训覆盖率均达 100%，员工总体满意度达 80%。

持续改善员工职业健康 中伟股份严格遵守国家有关职业健康法律法规，坚持“预防为主，防治结合”，秉持以人为本，关爱员工的理念，认真落实企业职业病防治主体责任，扎实开展职业健康监督管理工作，持续推动全员健康活动，全员身心健康得到持续改善。

建立诉求收集反馈机制 为不断深化与员工的沟通与交流，倾听员工意见、推动建设性意见及建议在公司内部落地，各子公司、中心部门下属企业积极建立员工诉求收集渠道和反馈机制，通过开展员工满意度调查、员工座谈会、设立员工意见箱、走访调研等方式，畅通诉求收集渠道，及时了解基层并反馈解决，为员工创造开放的工作环境。

为满足公司业务快速发展对人才建设的需求，目前，中伟股份正逐步构建系统的学习与发展体系，着力打造学习型组织，通过内部赋能，提升人才胜任度。通过改善人员绩效，实现人岗匹配以及满足个人职业发展诉求，继而实现各级人才库与梯队的构建，提高人才留存率，实现企业的持续发展，向产业输送优质人才，促进行业同步发展。

2020年，中伟股份共开展各类培训 456 场、38985 课时，共有 7298 人次参加了“员工入职、管理、品质、技术、设备、产业工人”等各类业务及非业务培训。

中伟大讲堂

赋能对象：全员

赋能目标：促进各部门、各业务条线之间的知识共享和分享，打造学习型组织。
每月完成一场培训，全年完成至少 12 个课时。

完成情况：全年完成 22 场培训，参训人数达 963 人次。

菁英计划

赋能对象：新员工

赋能目标：帮助社招新员工全面了解并快速融入公司、熟悉工作环境、掌握业务技能、尽快胜任工作。按期完成新员工赋能，确保新员工入职培训覆盖率 100%。

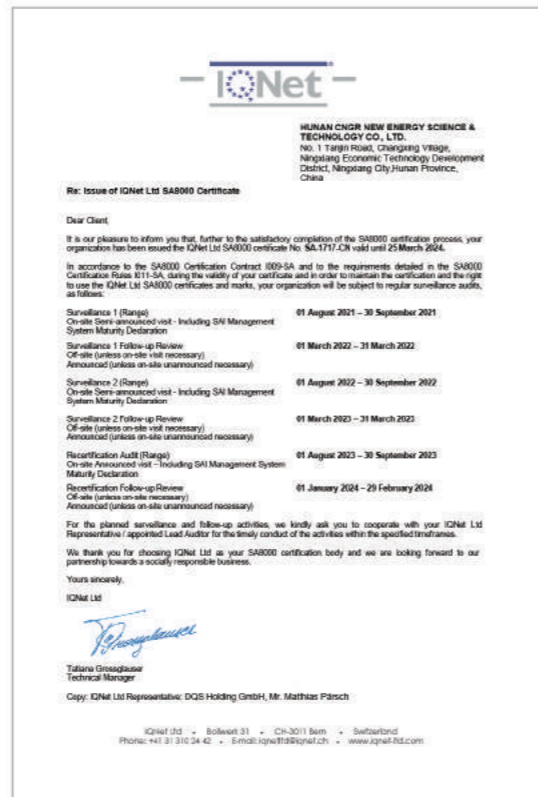
完成情况：社招新员工培训共开展 76 期，参训人数共计 1381 人，培训覆盖率 100%。

雏鹰计划

赋能对象：管培生

赋能目标：帮助管培生全面了解并快速融入公司、熟悉工作环境、掌握业务技能、尽快胜任工作，逐步培养成为公司管理者 and 专业人才。

完成情况：制定《管培生引进及培养管理制度》并实施，完成管培生培养 122 人。



一线产业工人入模培训

赋能对象：一线产业工人

赋能目标：一线产业工人培训覆盖率 100%，培训通过率 85%。

完成情况：建立一线产业工人入模培训体系及流程制度，强化过程实施评估，上岗证考核 1173 人，通过 1173 人，一线产业工人培训覆盖率 100%，通过率 100%。

班组长培训

赋能对象：车间班组长，储备高潜班组长

赋能目标：培训覆盖率 100%，受训合格率 80%。

完成情况：完成班组长培训 28 门课程开发及培训实施，142 人参加培训，115 人考核通过颁发结业证书，目标学员培训覆盖率 100%，受训合格率 81%，评出优秀学员 7 人。

通用管理能力提升

赋能对象：职能岗位员工

赋能目标：培训合格率 90% 以上，学员培训满意度 85% 以上。

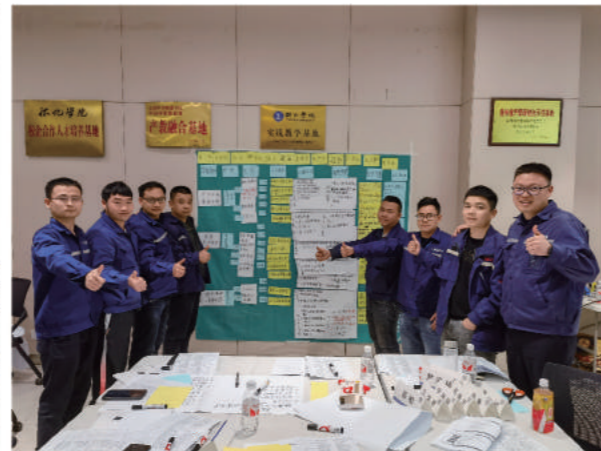
完成情况：共开展通用能力提升培训 3 场，培训 13 课时，覆盖学员 847 人次，学员培训满意度 100%。

品质 / 设备 / 技术人员 专业能力提升

赋能对象：品质、设备、技术人员

赋能目标：培训覆盖率 85%，培训合格率 95%。

完成情况：品质类共开展品质培训 13 场，培训 95.5 课时，参训人数 801 人次，培训覆盖率 89%，培训合格率 98%；设备类共开展设备培训 4 场，培训 7.5 课时，参训人数 119 人次；技术类培训建立了研发储备管理人才助理制培养机制，培养储备干部 8 人。



员工健康保障组织架构

公司严格贯彻落实《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规要求，成立以公司总经理为主任，各部门负责人、车间负责人、班组负责人为成员的职业健康安全委员会，形成公司自上而下的三级安全管理组织架构，负责职业健康安全管理计划、布置、检查、总结和评比工作，制定《职业卫生管理制度》，明确职业卫生管理各项工作内容和职责要求，将职业卫生各专项管理要求与公司职业健康与安全体系管理制度进行有效结合，从体系角度全面推行职业健康管理各项工作。为职业健康安全管理运行提供组织保障让员工真正感受到公司的爱与关怀。



劳动防护

为保障员工身体健康安全，我们定期对职业健康的相关设施进行定期维修保养，按要求进行点检、维护、更换，确保职业卫生防护设施完好有效运行，定期委托具有资质的第三方机构对作业场所职业危害因素进行检测，并根据结果不断改善职业危害防护效果，同时将检测结果告知员工，依据不同岗位职业危害接触因素制定《劳动防护用品管理制度》，按标准要求给员工采购和发放符合国家或行业标准的劳动防护用品，并督促员工正确佩戴。

安环培训

我们根据员工岗位技能及风险评估等因素识别培训需求，制定了详细的年度培训计划，并根据现场实际需求增加即时内容，组织开展了形式多样内容丰富且切实有效的培训。

公司积极开展岗位安全技能培训、行为安全观察培训、应急知识培训、消防应知应会培训、新员工三级安全教育培训、承包商入厂安全交底和安全培训、职业健康培训等，不断提升员工安全意识和安全技能。

消防演习与紧急预案

中伟股份按照年度演练计划，根据《安全生产法》等法律法规及规范，委托第三方机构编制安全生产事故应急预案，并与当地政府应急预案进行衔接，同时根据生产实际编制火灾、受限空间、化学品泄漏等现场应急处置方案；定期开展应急演练活动，同时协调组织各产业基地、中心部门、车间班组，根据区域风险应急处置方案自主开展事故应急演练，验证、提升现场应急处置方案的可行性，同时提升员工事故应急处置能力。2020年，各产业基地共开展消防演练10次。

在各事故风险点，我们根据事故类型设立对应的应急物资柜，配置呼吸器、防护服、防护面具、救援担架等应急救援器材，并由专人负责管理，同时设置应急物资库，储存各类应急物资，保障现场需求。



STAFF ACTIVITIES AND CARE

员工活动及关怀

员工活动及关怀

中伟股份始终致力于提升员工幸福指数，提倡“快乐工作，幸福生活”的理念，在为员工提供良好的福利待遇，不断完善薪酬保险、福利补贴、有薪假期、长期激励等福利保障要素的同时，还积极开展丰富多样的文体娱乐活动，以举办生日会、团建活动、社交联谊等方式丰富员工业余生活，举办了“中伟运动会、中伟好声音”等全员参与的大型项目，全力打造中伟股份特有的精神文化生活品牌，持续有效地提升员工满意度和获得感。

第六届运动会

2020年11月7日—8日，第六届运动会举行，公司超500人参加。此次竞技盛会，推动了中伟股份的运动文化建设，凝聚和鼓舞了中伟人拼搏进取、追求卓越的强大力量。



中伟好声音

2020年9月，中伟好声音第二届员工歌手大赛在中伟股份产业基地开唱，从最初的海选到最终决赛，共有百余名员工登台献唱，把音乐的力量融入生活、带进工作，用清澈嘹亮的歌声唱响中伟人“奋发向上、团结拼搏”的不竭动力。



中伟读书会

2020年4—6月，公司在中部、西部产业基地组织10场“中伟读书会”，通过推荐好书、邀请员工一起读书的方式，提升员工能力及素养，让员工保持“持续学习、持续提升”的状态。



员工帮扶

我们十分关心员工及其家庭的健康与生活，并持续不断的予以困难员工补助。2020年全年，共为困难员工及其家属提供帮助约100人次，累计金额近14万元。



其他员工活动

中伟股份有丰富的节日活动和生日会，每个月我们都会为当月生日的员工举行生日会，元宵节、端午节、春节等我国传统节日都会发放精美礼品，举行内容丰富多彩的相关活动，提高员工的获得感和幸福感。



4

投资者

合作共赢

自2020年末登陆深交所创业板以来，中伟股份严格按照《公司法》、《上市公司股东大会规则》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等法律法规及公司制度的要求召开全体股东大会并定期开展业绩说明会，旨在传播公司价值，传递管理层声音，通过走出去和请进来，减少与投资者的距离感，提高公司各项业务的透明度，全方位打造对投资者的体验式服务。



业绩说明会与股东大会

在中伟股份管理层的大力支持下，公司投资者关系团队通过精心策划，及时将市场关心的热点问题通过公告形式进行传播，并在业绩说明会、网上说明会这样的形式中解答公告疑惑，通过公告、股东大会、说明会、调研等方式向市场传递公司价值。公司自上市4个月来，共举办了2次“业绩说明会”，1次股东大会，通过多种形式、多种渠道与市场及股东保持沟通。



募集资金使用情况

单位：万元

募集年份	募集方式	募集资金总额	本期已使用募集资金总额	已累计使用募集资金总额	报告期内变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金总额	累计变更用途的募集资金比例	尚未使用募集资金总额	尚未使用募集资金用途及去向	闲置两年以上募集资金金额
2020年	首次公开发行	127,465.35	2,408.8	2,408.8	0	0	0.00%	126,169.59	存放于募集资金专户	0
合计	--	127,465.35	2,408.8	2,408.8	0	0	0.00%	126,169.59	--	0

募集资金总体使用情况说明

1.实际募集资金金额、资金到位时间

经中国证券监督管理委员会《证监许可[2020]3184号》文的核准，公司于2020年向社会公开发行境内上市人民币普通股（A股）股票56,970,000股，每股面值为1.00元，发行价格为人民币24.60元/股，募集资金总额为人民币1,401,462,000.00元，扣除本次发行费用人民币126,808,452.83元（不含发行费用的可抵扣增值税进项税额7,608,507.17元），募集资金净额为人民币1,274,653,547.17元。扣除主承销商华泰联合证券有限责任公司的承销费用人民币112,116,960.00元（含可抵扣增值税进项税额6,346,243.02元）后的金额人民币1,289,345,040.00元，已于2020年12月17日通过华泰联合证券有限责任公司汇入公司在浙商银行股份有限公司长沙分行营业部开设的账户，账号5510000010120100005018，到账金额1,289,345,040.00元。上述募集资金到位情况已经天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）审计、并出具“天职业字[2020]41364号《验资报告》”。

2.募集资金本年度和累计使用及年末余额情况

本年度募投项目使用募集资金24,088,000.00元，累计使用募集资金合计24,088,000.00元，期末尚未使用的募集资金余额1,261,695,886.18元。

募集资金承诺项目情况

单位：万元

承诺投资项目和超募资金投向	是否已变更项目(含部分变更)	募集资金承诺投资总额	调整后投资总额(1)	本报告期投入金额	截至期末累计投入金额(2)	截至期末投资进度(3)=(2)/(1)	项目达到预定可使用状态日期	本报告期实现的效益	截止报告期末累计实现的效益	是否达到预计效益	项目可行性是否发生重大变化
承诺投资项目											
高性能锂离子电池三元正极材料前驱体西部基地项目	否	126,172.06	126,172.06	2,408.8	2,408.8	1.91%	2022年12月31日	0	0	否	否

补充营运资金项目	否	40,000	40,000	0	0	0.00%		0	0	否	否
承诺投资项目小计	--	166,172.06	166,172.06	2,408.8	2,408.8	--	--	0	0	--	--
超募资金投向											
无											
超募资金投向小计	--	0	0	0	0	--	--	0	0	--	--
合计	--	166,172.06	166,172.06	2,408.8	2,408.8	--	--	0	0	--	--
未达到计划进度或预计收益的情况和原因（分具体项目）											
项目可行性发生重大变化的情况说明	无										
超募资金的金	不适用										

股东和债权人权益保护

保障股东特别是中小股东的权益，是中伟股份最基本的社会责任。公司依据《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规、规范性文件的规定，不断完善公司治理结构，规范公司运作，严格履行信息披露义务，持续提高公司治理水平。公司建立权责分明、各司其职、有效制衡、协调运作的法人治理结构，明确界定股东大会、董事会、监事会及管理层在决策、执行、监督等方面的职责权限，形成科学有效的职责分工和制衡机制，从机制上保证股东的各项合法权益。公司在经营决策过程中，确保财务稳健，保障公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时，充分保障债权人的利益。公司资产负债率较低，资信状况良好，与银行建立长期信贷合作关系，获得合作银行较高的信用评级和授信额度。

股份变动情况

	本次变动前		本次变动增减（+，-）				本次变动后		
	数量	比例	发行新股	送股	公积金转股	其他	小计	数量	比例
一、有限售条件股份	512,680,000	100.00%	14,131,930	0	0		14,131,930	526,811,930	92.48%
1、国家持股			0	0	0		0	0	0.00%
2、国有法人持股	14,500,000	2.83%	16,983	0	0		16,983	14,516,983	2.55%
3、其他内资持股	498,180,000	97.17%	14,106,189	0	0		14,106,189	512,286,189	89.93%
其中：境内法人持股	477,269,000	93.09%	14,100,373	0	0		14,100,373	491,369,373	86.26%
境内自然人持股	20,911,000	4.08%	5,816	0	0		5,816	20,916,816	3.67%
4、外资持股	0	0.00%	8,758	0	0		8,758	8,758	0.00%
其中：境外法人持股	0	0.00%	8,758	0	0		8,758	8,758	0.00%
境外自然人持股	0	0.00%	0	0	0		0	0	0.00%
二、无限售条件股份	0	0.00%	42,838,070	0	0		42,838,070	42,838,070	7.52%
1、人民币普通股	0	0.00%	42,838,070	0	0		42,838,070	42,838,070	7.52%
2、境内上市的外资股	0	0.00%	0	0	0		0	0	0.00%
3、境外上市的外资股	0	0.00%	0	0	0		0	0	0.00%
4、其他	0	0.00%	0	0	0		0	0	0.00%
三、股份总数	512,680,000	100.00%	56,970,000	0	0		56,970,000	569,650,000	100.00%

5

环境

绿色循环

2020年，中伟股份生产三元前驱体约7.3万吨，约70%用于电动汽车，有效助力碳排放的降低。



循环再生

电池回收产业

在我国推动循环经济的大环境下，近年来，中伟股份大力发展循环产业，于2016年成立全资子公司——贵州中伟资源循环产业发展有限公司（以下简称中伟循环），专注于废旧动力锂离子电池再生及梯次利用，打造全新的新能源材料循环体系。主营业务包含废旧电池及电池厂废料分类贮存与综合回收利用；废弃资源循环利用技术的研究、开发与综合利用以及电池产品、电池原材料的销售等。

中伟循环废旧锂离子电池综合回收循环利用产业化项目总规划占地700亩，全部建成后预计年处理退役动力锂离子电池5万吨，年产2.5万吨钴镍产品。目前中伟循环一期已建成动力电池回收处理能力2.5万吨/年，镍金属回收处理能力1万金属吨/年，钴金属回收处理能力3000金属吨/年，项目预计2022年全部建成。

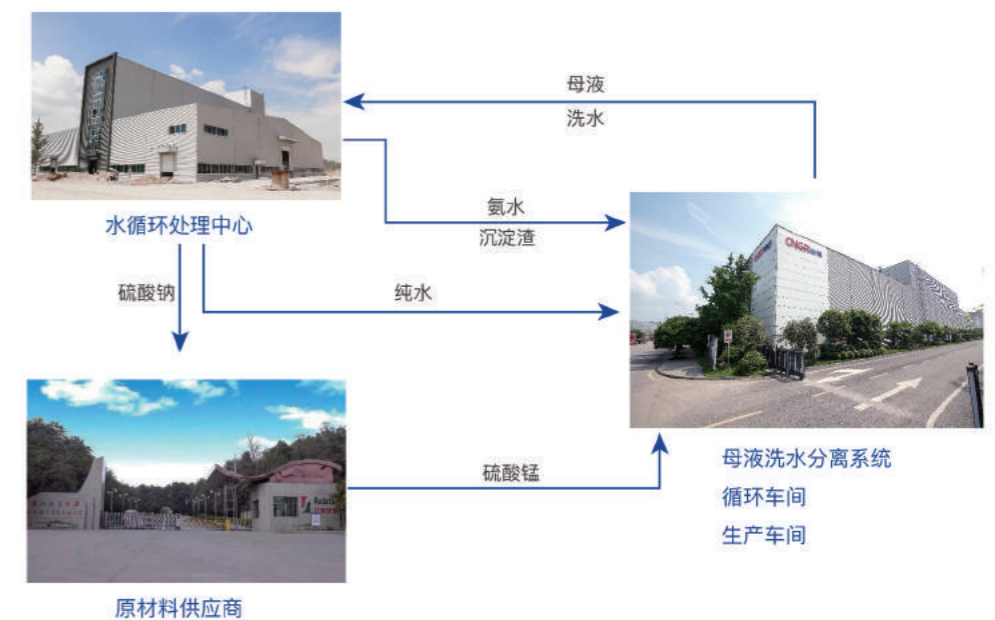
为积极响应国家号召，中伟循环还在退役动力电池梯次利用业务上做了精心布局。依托区位优势，积极探索梯次利用在市政领域的运用。



水循环产业

资源有限，循环无限。完善水资源的循环综合利用体系，是中伟股份契合新时代发展的目标之一。公司大力布局水循环产业，先后在西部、中部产业基地规划建设水循环车间10个，在废水循环利用、硫酸钠、氯化铵回收方面均达到行业较高水平。

2020年，中、西部产业基地的水循环项目在纯水回用率上，相比同期各提高了30%和20%，硫酸钠、氯化铵的回收率较同期分别提升6%和15%。其中，项目副产品硫酸钠顺利外销并成功进入洗涤产品原料高端供应链，创造了较好的经济效益。



污染物治理

随着当前环境问题的日益突出，国际社会在经济、政治、科技等方面形成了广泛的合作关系，并建立起了一个庞大的国际环境条约体系，联合治理环境问题。

近年来，中伟股份十分注重减少自身经营活动对环境带来的影响，公司持续减少运营过程中的能源消耗，助力国家总体碳排放的降低，和绿色能源的可持续发展工作，为解决全球环境问题做出突出贡献。2020 年度，公司各产业基地未发生任何化学品泄露事故；污水处理达标排放率以及工业废气达标排放率均达 100%。

节能降耗

近年来，随着中伟股份呈现高质量、跨越式发展，以及各项指标的不断攀升，在全公司及各产业基地范围内做好节能降耗工作，牢固树立生态优先、绿色发展理念，是全体中伟人共同的责任和义务。此举不仅关系着企业的发展水平能否持续提升，更关乎全人类的福祉与未来。

2020 年，中伟股份中部，西部产业基地单吨水，电，蒸汽均呈下降趋势。

三废管理

公司严格落实各项环境管理制度，加强各类环保设施运行管理，确保环保处理设施完好率达 100%。实行雨污分流，废水、废气污染源染源在线监控系统正常运行。严格按照危险废物贮存污染控制标准设立危险废物暂存间，并按相关规定进行危废转移处置，实现“三废”长期稳定达标排放。

严格执行以下三废环境管理制度：《废气控制程序》、《废水控制程序》、《固体废弃物管理程序》、《危险废物管理制度》、《环境因素识别、评价和更新管理制度》、《能源资源管理制度》、《事故管理制度》、《EHS 监测和测量管理制度》、《环保设施运行管理制度》、《环境保护管理制度》等。

环境应急管理

公司制定了突发环境应急预案，并在当地政府环保局进行备案，建立和完善环境影响应急机制。可实现有效防范和及时处置各类突发环境污染事件，提高公司应急响应能力，确保一旦发生突发环境事件能及时、正确、迅速、有效地控制事态，减少危害。

· 废气控制程序

加强跑冒滴漏治理及储罐密封管理，减少无组织排放。

风机底座改为胶垫，减少振动噪音。

· 废水控制程序

废水排放监督管理按日按制度开展监督监测。

· 固体废弃物管理程序、危险废物管理制度

固体废弃物无害化、资源化和减量化原则。

固体废弃物源头分类管理。

危险废物转移手续齐全（省级固废系统转移申请、转移联单收集）。

危废仓库规范管理（仓库标识标牌规范张贴，分类存放管理，台账更新等）。

· 环境因素识别、评价和更新管理制度

过去、现在及将来三种时态，正常、异常、紧急三种状态下可能对环境产生影响的环境因素辨识及评价。

· “三同时”管理制度

即同时设计，同时施工，同时投入使用。

· 突发环境污染事故应急预案

在各级政府环保局等相关部门备案，定期开展应急演练。

· 事故管理制度

指导规范生产车间事故管理，全年未发生处罚事故。

· EHS 监测和测量管理制度

委托第三方公司定期对环境污染因子监测。

环保标准

公司制定了《环境保护管理制度》、《危险废弃物管理制度》、《环保设施运行管理制度》等系列与环保管理相关的制度，明确管理职责，落实管理责任，确保环保安全生产；持续每年开展环境因素识别，对各生产工序污染因子进行排查、识别与更新，制定环境因素整改与预防管理措施，抓好环保源头管理。与此同时，还制定了覆盖至每个岗位的岗位说明书。制定了完善的岗位及设备作业指导书、操作说明书。建立了生产线员工岗位操作标准，建立了包括环保管理在内的全员绩效考核体系，将环保管理职责和要求分解至每位员工。

5

公益

聚焦责任

中伟股份始终以促进社会和谐发展为履行社会责任的重要目标，坚持参与推动地区繁荣，改善民生，营造安居乐业的周边环境，不断密切与相关方的联系，致力于成为政府、社会、受助方、志愿者、居民等利益相关方聚合能量的纽带，不辜负政府、社会公众对我们责任的期待。未来，我们将进一步创新沟通实践形式，积极参与卫生防疫、乡村振兴、教育等重要社会议题，为无数家庭和个人带去梦想与希望。



助学活动

2020年6月1日举行的“别样六一·童样精彩”公益活动，与当地政府一道，为大龙中心完小、麻音塘中心完小捐赠价值数万元的书包、文具等物资。



2020年1月21日开展的“春晖助学”行动，为42名易地扶贫安置区困难学生送去助学金共数万元。



社会公益

为大力推进贵州黔东南扶贫工作，支持当地农民发展绿色、无公害蛋鸡规范化、现代化养殖。2020年11月4日，中伟新材料向从江县秋新种养殖专业合作社购买价值29万余元的生态鸡，助力当地产业发展模式，带动农户增收致富。

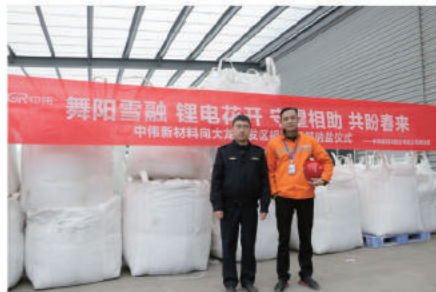


中国建设银行网上银行电子回执			
币种: 人民币元 日期: 20201104 凭证号: 100242068268 客户网银账号-交易流水号: 33714-020686636004P4GSD06E		付款人: 中伟新材料股份有限公司	
账号: 62001686636062504806		收款人: 从江县秋新种养殖专业合作社	
开户行: 中国建设银行股份有限公司玉屏支行		账号: 820000000009466167	
开户行: 中国建设银行股份有限公司玉屏支行		开户行:	
大写金额	贰拾玖万伍仟陆佰捌拾元整	小写金额	296,680.00
用途	生态鸡	钞/币标志	钞
摘要	帮扶物资		
重要提示: 银行受理成功, 本回执不作为收、付款方交易的最终依据, 正式回单请在交易成功次日打印。			

2020年2月，中伟股份扶贫项目负责人慰问邻村贫困户。



2020年12月17日，为协助当地政府做好防寒除冰工作，中伟股份向当地政府城管局捐赠钠盐20吨。



情系抗疫

2020 年疫情期间，中伟股份积极响应国家号召，认真做好各项防疫工作，为全体员工发放如口罩、药品等防疫物资，并在食堂、办公区等人员密集区域加设防护措施，并获得来自各级政府领导、卫生机构，以及公共媒体的一致认可。

大龙开发区工商联应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情各商会（企业）捐款捐物统计表

填报单位：大龙工商联 填报人：高原 统计时间：2020年2月6日

序号	捐赠日期	捐赠方（企业名称）	捐赠内容	捐赠情况	捐赠款预计到账时间	其他备注信息
1						
2						
3	2月5日	贵州中伟新材料股份有限公司	捐款：200000元（贰拾万元整）	捐赠用于疫情防控工作		
4						
5						

合计：¥200000元（贰拾贰万元整）



2020 年 3 月 23 日，疫情期间，“同心抗疫·情系校园”行动向当地中学捐赠 2000 个口罩和 100 斤酒精，缓解学校抗疫物资短缺问题。



附录

关于本报告

本报告为中伟新材料股份有限公司颁布的第三份企业社会责任报告，本着客观、规范、透明、全面的原则，报告详述了 2020 年度本公司开展责任管理工作，履行经济责任、员工责任、客户责任、环境责任、伙伴责任、公众责任等方面的亮点实践。

报告准则

本报告参考国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》；中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》（CASS-CSR4.0）；全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告指南（G4 版）》，同时满足《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》《创业板信息披露业务备忘录第 10 号：定期报告披露相关事项》，结合公司实际情况进行编制。

报告数据说明

报告中的数据来源于公司内部文件和信息统计系统。其中，报告涉及的货币种类和金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

报告称谓说明

报告中“中伟新材料股份有限公司”以“中伟股份”、“中伟”、“我们”表示。本报告版权归中伟新材料股份有限公司所有。

报告获取

电子版报告可登录中伟股份官网“企业责任”栏目直接下载：

<http://www.cngrgf.com.cn>

联系方式：

贵州省铜仁市玉屏侗族自治县大龙经济开发区 2 号干道与 1 号干道交汇处



意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升中伟股份履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议。

请您不吝赐教！

1. 您属于以下哪类利益相关方

- 政府人员
- 监管机构
- 股东和投资者
- 员工
- 客户
- 供应商及合作伙伴
- 社区居民
- CSR 从业人员
- 同类企业
- 其他

2. 您对本报告的总体评价是

- 好
- 较好
- 一般
- 较差
- 差

3. 您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何

- 高
- 较高
- 一般
- 较低
- 低

4. 您认为本报告的结构安排如何

- 很合理
- 较合理
- 一般
- 较差
- 差

5. 您认为本报告的版式设计如何

- 很合理
- 较合理
- 一般
- 较差
- 差

6. 您认为本报告的可读性如何

- 高
- 较高
- 一般
- 较低
- 低

7. 您对中伟股份社会责任工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：
